



**TABEL**

*cu rezultatele obținute la proba interviu din cadrul concursului organizat în vederea ocupării postului de conducere vacant prevăzut cu funcția de șef serviciu II la Serviciul Județean de Protecție Internă Alba din cadrul Direcției Generale de Protecție Internă*

Nr. crt.	Cod unic de identificare candidat	NOTĂ la Capitolul I - Apreciera cunoștințelor profesionale	NOTĂ la Capitolul III - Evaluarea aptitudinilor și abilităților specifice palierelor de conducere, precum și a motivațiilor relevante pentru îndeplinirea atribuțiilor asociate postului	Capitolul IV- Evaluarea atitudinilor și motivațiilor relevante pentru stabilirea integrității profesionale	Nota finală <sup>1</sup> la proba interviu	Observații <sup>2</sup>
1.	2201686	9,40	7,00	Nu au fost identificate elemente de profil indezirabil	8,92	PROMOVAT

<sup>1</sup> Nota minimă de promovare a probei de concurs este 7,00, calculată ca medie ponderată între notele obținute la fiecare dintre cele două capitoole, după cum urmează: 80% nota la capitolul I și 20% nota la capitolul III; Evaluarea candidaților se realizează de fiecare membru al comisiei de concurs în parte, inclusiv de către președintele comisiei;

Nota minimă de promovare la Capitolul I - 7,00, calculată ca medie aritmetică între notele acordate de fiecare evaluator, cu două zecimale, fără rotunjire; Nota la Capitolul I - se calculează prin însumarea punctajului obținut la fiecare dintre cele 3 întrebări ale capitolului și adăugarea unui punct din oficiu;

Nota minimă de promovare la Capitolul III - 7,00, calculată ca medie aritmetică între notele acordate de fiecare evaluator, cu două zecimale, fără rotunjire; Nota la Capitolul III - se calculează prin însumarea punctajului obținut la fiecare dintre cei 9 itemi ai capitolului și adăugarea unui punct din oficiu;

<sup>2</sup> La proba interviu este declarat „PROMOVAT” candidatul care a obținut minimum nota 7,00, atât la Capitolul I - Apreciera cunoștințelor profesionale, cât și la Capitolul III - Evaluarea aptitudinilor și abilităților specifice palierelor de conducere precum și a motivațiilor relevante pentru îndeplinirea atribuțiilor asociate postului, și nu prezintă niciun element de profil indezirabil la Capitolul IV - Atitudini și motivații relevante pentru stabilirea integrității profesionale;

PRECIZARE: Capitolul II- nu se evaluatează la acest nivel de management.