

A N U N Ț

În conformitate cu prevederile *Legii nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare*, ale *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 76/2016 privind înființarea, organizarea și funcționarea Direcției Generale de Protecție Internă a Ministerului Afacerilor Interne*, aprobată cu modificări și completări prin *Legea nr. 194/2017* și ale *Ordinului ministrului afacerilor interne nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne*, toate actele normative cu modificările și completările ulterioare;

Direcția Generală de Protecție Internă, cu sediul în Municipiul București, Intrarea Răzoare nr. 5, Sector 6, organizează

C O N C U R S

pentru ocuparea postului de conducere vacant, prevăzut cu funcția de șef serviciu II (psiholog) la Serviciul Psihologic din cadrul Direcției Generale de Protecție Internă, prin recrutare din sursă internă din rândul cadrelor militare - ofițeri din Ministerul Afacerilor Interne care îndeplinesc condițiile legale de participare, criteriile specifice de recrutare și condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului.

În vederea participării la concurs, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții, cumulativ:

1. să aibă gradul minim de căpitan pentru ofițerii din Ministerul Afacerilor Interne;
2. să fie absolvenți de studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență (echivalent) sau studii universitare de licență (S), în domeniul de licență "psihologie" (sau asimilată în condițiile legii 213/2004);
3. să fie absolvenți de studii postuniversitare sau studii universitare de master în domeniul management sau în specialitatea studiilor funcției;
4. să dețină autorizație de acces la informații clasificate secrete de stat, nivel „*STRICT SECRET*”. Candidații care nu dețin autorizație de acces la informații clasificate sau dețin niveluri inferioare celui menționat, își pot depune dosarul de candidat, iar în situația în care vor fi declarați „*admis*” va fi declanșată procedura de validare, neemiterea autorizației necesare atrăgând efectele prevăzute de lege;
5. să dețină atestat de liberă practică, treapta minim „autonom”, în specialitatea „psihologie aplicată în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale”;
6. să aibă minim 5 ani vechime în muncă;
7. să aibă minim 3 ani vechime în specialitatea structurii;
8. să aibă minim 2 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției;
9. să fie declarați „apt” la evaluarea psihologică organizată în acest scop¹ și „*apt medical*” pentru promovare în funcții de conducere;
10. să nu fie cercetați disciplinar și să nu se afle sub efectul unei sancțiuni disciplinare;
11. ofițerii din Ministerul Afacerilor Interne să nu fie puși la dispoziție în condițiile art. 17 alin. (2) din Anexa nr. 7 la *Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 177/2016*, cu modificările și completările ulterioare;
12. ofițerii din Ministerul Afacerilor Interne să fi obținut la ultimele 2 aprecieri anuale de serviciu calificativul de cel puțin „Foarte bun”.

¹ planificarea candidaților pentru susținerea evaluării psihologice, se va face după finalizarea perioadei de înscriere, urmând ca data, ora, locul și alte informații privind desfășurarea evaluării să fie transmise fiecărui candidat prin e-mail, la adresa e-mail de la care au fost înaintate cererile de înscriere la concurs. Aptitudinea/inaptitudinea se constată de structurile de specialitate ale MAI printr-o evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu, care se realizează la solicitarea structurii de resurse umane a DGPI

Atenție! Nu se admit derogări de la vreuna dintre condițiile de participare la concurs, prevăzute în prezentul anunț.

Fișa postului scos la concurs, clasificată *secret de serviciu*, poate fi consultată de către candidați, la sediul Direcției Generale de Protecție Internă din municipiul București, Intrarea Răzoare nr. 5, Sector 6, cu respectarea prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate.

Concursul va consta în parcurgerea a două probe:

1. **Evaluarea dosarelor de recrutare** care va avea ca scop aprecierea, cuantificarea și valorificarea în procesul de selecție a experienței profesionale a candidaților, a conduitei și evoluției în carieră, precum și a cunoștințelor profesionale dobândite prin diverse forme de pregătire, cu utilitate directă, pentru îndeplinirea eficientă a atribuțiilor postului scos la concurs. Aprecierea candidaților se realizează prin raportare la documentele supuse evaluării, depuse, prin transmiterea în format electronic, la dosarul de recrutare, prin verificarea îndeplinirii de către candidați a condițiilor de participare la concurs, precum și prin aplicarea criteriilor și punctajelor prevăzute în Anexa nr. 3³ la *Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 177/2016*, cu modificările și completările ulterioare.
2. **Susținerea unui interviu** care va avea ca scop aprecierea cunoștințelor profesionale, a aptitudinilor și abilităților specifice pentru îndeplinirea atribuțiilor postului, precum și a atitudinilor și motivațiilor relevante pentru stabilirea integrității profesionale. Interviul se înregistrează audio și/sau video.

Evaluarea dosarelor de recrutare și acordarea punctajului aferent se realizează de către comisia de concurs/examen cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de desfășurarea probei interviu.

Interviul se va desfășura la sediul Direcției Generale de Protecție Internă din municipiul București, Intrarea Răzoare nr. 5, sector 6, la data de 11.07.2023, începând cu ora 11,00.

Dosarul de recrutare în vederea participării la concursul de ocupare a postului de conducere vacant se constituie exclusiv în format electronic și va cuprinde următoarele documente:

- cerere de înscriere și CV;
- copia cărții de identitate²;
- copii ale documentelor care să ateste nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului (diploma care atestă studiile absolvite va fi însoțită de suplimentul de diplomă/foaia matricolă);
- copii ale documentelor care să ateste absolvirea de cursuri/alte forme de pregătire, cu utilitate directă pentru îndeplinirea eficientă a atribuțiilor postului scos la concurs;
- adeverință care conține rezultatul ultimului examen medical de bilanț eliberată de către medicul de unitate, conform căreia candidatul este declarat „*apt medical promovare în funcție de conducere*”³;
- declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare, conform modelului disponibil pe pagina de internet a DGPI (www.dgpi.ro), secțiunea carieră – oportunități de încadrare;
- adeverință eliberată de unitatea din care face parte candidatul, emisă ulterior publicării prezentului anunț, din care să rezulte îndeplinirea condițiilor de la pct. 1, 4, 6, 7, 8, 10, 11 și 12, precum și calificativele obținute pe întreaga perioadă a carierei profesionale, sancțiunile disciplinare/recompensele aplicate/acordate de-a lungul carierei;

² se solicită de către compartimentul cu sarcini de recrutare, pe baza consimțământului expres al candidatului, în conformitate cu prevederile Legii nr. 267/2021 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 41/2016 privind stabilirea unor măsuri de simplificare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative

³ în conformitate cu dispozițiile art. 16 din Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 516/2003 privind acordarea asistenței medicale în rețeaua sanitară a Ministerului Afacerilor Interne și ale Dispoziției comune a Direcției Medicale și DGMRU nr. 963164 și nr. 327674 din 15.03.2022 privind întocmirea adeverințelor medicale pentru promovarea în funcții de conducere a polițiștilor și cadrelor militare în activitate din Ministerul Afacerilor Interne

- documente din care să rezulte eventuale realizări deosebite în carieră, cu impact semnificativ asupra activității/imaginii instituției, dacă este cazul. Candidatul va depune, prin transmiterea în format electronic, un raport în care va expune reperatele principale ale realizărilor deosebite, cu indicarea elementelor evaluabile și verificabile. Totodată, pentru susținerea respectivelor realizări, se va depune la dosarul de recrutare o caracterizare întocmită la nivelul unității în care candidatul a avut realizările deosebite.

Documentele solicitate candidatului, eliberate de structura de resurse umane a unității în care este încadrat candidatul, care conțin date referitoare la situația acestuia, sunt valabile doar dacă au fost emise ulterior publicării prezentului anunț.

Cadrele militare interesate se pot înscrie la concurs, pe baza cererii de înscriere, conform modelului disponibil pe pagina de internet a DGPI (www.dgpi.ro), secțiunea carieră – oportunități de încadrare, a cărții de identitate, a CV-ului (format Europass) și a declarației de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare, **transmise exclusiv în format electronic** (scanate, în format .PDF, care să nu depășească dimensiunea de 10 Mb) la adresa de e-mail: concurs@dgpi.ro, până la data **12.06.2023 ora 12.00**. Documentele transmise se denumesc în mod corespunzător, în funcție de conținutul acestora (ex. cerere înscriere, CV, declarație de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare, etc.).

Candidaților înscriși la concurs li se va atribui câte un cod unic de identificare, ce va fi comunicat acestora pe e-mail (la adresa de e-mail de la care au fost înaintate cererile de înscriere la concurs), prin intermediul căruia se vor realiza activitățile de postare/afișare în cadrul procedurii de concurs.

Celelalte documente constitutive ale dosarelor de recrutare vor fi transmise scanate în volum complet, în format .PDF (atașamentele trebuie să nu depășească dimensiunea de 10 Mb) la adresa de e-mail: concurs@dgpi.ro, până la data de **19.06.2023 ora 12.00**. Documentele transmise se denumesc în mod corespunzător, în funcție de conținutul acestora (ex. documente studii etc.).

În situația în care documentele din dosarul de recrutare sunt clasificate, candidatul le va depune, până la data de **19.06.2023 ora 12.00**, la secretarul comisiei de concurs - sediul Direcției Generale de Protecție Internă din municipiul București, Intrarea Răzoare nr. 5, sector 6 (int. 12119), cu respectarea normelor incidente în domeniul protecției informațiilor clasificate.

Verificarea depunerii documentelor solicitate prin anunțul de concurs revine candidatului. Secretarul comisiei de concurs va confirma doar recepția e-mail-ului, nu și dacă documentele sunt corect și complet întocmite sau scanate!

Orice problemă de natură tehnică, privind transmiterea documentelor solicitate, independentă de persoana candidatului, se anunță telefonic, în scopul identificării de soluții care să nu împiezeze înscrierea candidaților la concurs.

La concurs pot participa doar candidații ale căror dosare sunt complete, corect întocmite și transmise în termen.

În cadrul procedurii de concurs, candidații vor avea asupra lor cartea de identitate.

Graficul de desfășurare a concursului:

Data limită de depunere a cererilor de înscriere, însoțite de C.V., copii ale cărții de identitate, respectiv declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare, prin transmitere în format electronic la adresa concurs@dgpi.ro : **12.06.2023, ora 12.00**.

Data limită de depunere a dosarelor de recrutare, prin transmitere în format electronic la adresa concurs@dgpi.ro și depunere documente clasificate la secretarul comisiei de concurs: **19.06.2023, ora 12.00**.

Afișarea listei candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs: **03.07.2023**.

Afișarea tabelului nominal cu rezultatele obținute de candidații care au promovat proba – evaluarea dosarelor de recrutare: **03.07.2023**.

Depunerea eventualelor contestații se va face prin transmitere în format electronic la adresa concurs@dgpi.ro: maxim 24 de ore de la afișarea rezultatelor.

Afișarea rezultatelor după soluționarea eventualelor contestații: maxim 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.

Realizarea interviului: **11.07.2023, începând cu ora 11,00**.

Depunerea eventualelor contestații se va face prin transmitere în format electronic la adresa concurs@dgpi.ro. : maxim 24 de ore de la afișarea rezultatelor.

Afișarea rezultatelor după soluționarea contestațiilor: maxim 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.

Ora realizării interviului pentru fiecare candidat în parte, va depinde de numărul candidaților înscriși.

Afișarea se realizează la avizierul unității, la sediul din municipiul București, Intrarea Răzoare nr. 5, sector 6.

Candidații care îndeplinesc condițiile de participare la concurs sunt declarați „promovat” la proba de evaluare a dosarelor de recrutare, pe baza criteriilor prevăzute în anexa nr. 3^A la *Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 177/2016*, cu modificările și completările ulterioare, candidaților declarați „promovat” li se acordă un punctaj care se valorifică în cadrul notei finale.

Tabelul nominal cu rezultatele obținute de candidații care au promovat proba se afișează de către secretarul comisiei de concurs, conform graficului de concurs.

Interviul este structurat pe următoarele capitole, astfel:

Capitolul I - aprecierea cunoștințelor profesionale;

Capitolul II - nu se evaluează la acest nivel de management;

Capitolul III - evaluarea aptitudinilor și abilităților specifice palierelor de conducere, precum și a motivațiilor relevante pentru îndeplinirea atribuțiilor asociate postului;

Capitolul IV - atitudini și motivații relevante pentru stabilirea integrității profesionale.

La proba interviu este declarat „promovat” candidatul care a obținut minimum nota 7 (șapte) la fiecare dintre Capitolele I și III și nu prezintă vreun element de profil indezirabil la Capitolul IV - atitudini și motivații relevante pentru stabilirea integrității profesionale. Nota minimă de promovare, pe fiecare capitol, este 7,00, calculată ca medie aritmetică a notelor acordate de fiecare evaluator, cu două zecimale, fără rotunjire. Nota minimă de promovare a probei de concurs este 7,00, calculată ca medie ponderată între notele obținute la fiecare dintre capitole - 80% nota la capitolul I și 20% nota la capitolul III.

Este declarat „admis” candidatul care a fost declarat „promovat” la fiecare probă și a obținut cea mai mare notă finală, calculată prin însumarea punctajului obținut la proba de evaluare a dosarelor de recrutare și a punctajului rezultat prin ponderarea cu 70% a notei finale la proba interviu.

În situația în care mai mulți candidați au aceeași notă, este declarat „admis” la concurs candidatul care are cea mai mare vechime în specialitatea postului scos la concurs.

Dacă mai mulți candidați au aceeași vechime în specialitatea postului scos la concurs, este declarat „admis” candidatul care are cea mai mare vechime în studiile necesare postului scos la concurs.

În situația în care nu se reușește departajarea candidaților în funcție de vechimea în specialitate și vechimea în studiile necesare postului scos la concurs, președintele comisiei de concurs analizează datele înscrise în dosarele de recrutare ale candidaților și rezultatele obținute la interviu, pe fiecare item, și decide cu privire la candidatul ce urmează a fi declarat „admis”.

În condițiile prevederilor art. 19 alin. (1) din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 76/2016 privind înființarea, organizarea și funcționarea Direcției Generale de Protecție Internă a Ministerului Afacerilor Interne*, aprobată cu modificări prin Legea nr. 194/2017, la nivelul Direcției Generale de Protecție Internă se vor efectua verificări pentru evaluarea integrității profesionale a candidaților care se vor concretiza prin emiterea unui aviz „pozitiv/negativ”, după caz.

Avizul acordat inițial nu are caracter definitiv și poate fi modificat pe întreaga durată a procedurii de selecție (de la transmiterea cererii de înscriere și până la emiterea actului administrativ de numire în funcție), având în vedere elementele de noutate apărute. Motivarea deciziei adoptate în baza rezultatului verificărilor nu se comunică.

Candidatul declarat „admis” la concurs, depune la Serviciul Resurse Umane al Direcției Generale de Protecție Internă, cu sediul în municipiul București, Intrarea Răzoare nr. 5, sector 6, următoarele documente, astfel:

➤ în original:

- cerere de înscriere;

- CV;
- declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare;
- adeverință eliberată de unitatea din care face parte candidatul, emisă ulterior publicării prezentului anunț, din care să rezulte îndeplinirea condițiilor;
- adeverință care conține rezultatul ultimului examen medical de bilanț eliberată de către medicul de unitate, conform căreia candidatul este declarat „*apt medical promovare în funcție de conducere*”;
- documente din care să rezulte eventuale realizări deosebite în carieră, cu impact semnificativ asupra activității/imaginii instituției, dacă este cazul;
 - **prezintă originalul pentru:**
- copiile documentelor care să ateste nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului, însoțite în mod obligatoriu de suplimentele la diplomă/foile matricole, după caz;
- copiile documentelor care să ateste absolvirea de cursuri/alte forme de pregătire, cu utilitate directă pentru îndeplinirea eficientă a atribuțiilor postului scos la concurs.
- copia cărții de identitate.

După caz, copiile acestora se certifică pentru conformitate cu originalul prezentat și se semnează de către persoana desemnată și de către candidat. Originalul documentelor prezentate se restituie candidatului după certificarea copiilor.

Documentele clasificate depuse de candidat, în original, vor rămâne la dosarul de recrutare al acestuia.

Documentele solicitate candidatului declarat „admis” pentru certificare „conform cu originalul”, pot fi depuse din inițiativa acestuia, în copie legalizată, situație în care activitățile de certificare nu se mai realizează.

În situația în care candidatul declarat „admis” nu prezintă toate documentele solicitate și/sau nu prezintă documentele în original în vederea certificării pentru conformitate a copiilor și/sau în situația în care se constată că documentele prezentate nu sunt autentice, ori nu se prezintă în termenul de maxim 30 de zile de la data înștiințării, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a notelor obținute.

Dacă pentru ocuparea unor posturi vacante este necesară obținerea unor avize/autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor, iar acestea nu se obțin ulterior numirii în funcție, cadrul militar este eliberat din funcție și pus la dispoziție în condițiile legii.

Alte precizări, dacă este cazul, vor fi aduse la cunoștința candidaților în timp util, prin postarea pe pagina de internet a DGPI (www.dgpi.ro) și prin afișare.

Prevederile prezentului anunț de concurs se completează și se interpretează prin coroborare cu prevederile *Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 177/2016*, cu modificările și completările ulterioare.

Relații suplimentare se pot obține de la Serviciul Resurse Umane, în zilele lucrătoare, în intervalul orar 8.00-16.00, la numărul de telefon: interior M.A.I. 12119.

Bibliografia și tematica, întocmite de către Comisia de concurs, fac parte integrantă din prezentul anunț.

**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
DIRECȚIA GENERALĂ DE PROTECȚIE INTERNĂ**

TEMATICA și BIBLIOGRAFIA⁴

**pentru ocuparea postului de conducere vacant, prevăzut cu funcției de șef serviciu II (psiholog) la
Serviciul Psihologic din cadrul Direcției Generale de Protecție**

Tematică:

1. Cadrul reglementativ al exercitării profesiei de psiholog cu drept de liberă practică;
2. Normele generale de deontologie (principiile deontologice) aplicabile în exercitarea profesiei de psiholog;
3. Reglementări privind organizarea și desfășurarea activității de psihologie în Ministerul Afacerilor Interne;
4. Cadrul procedural general privind acordarea asistenței psihologice în Ministerul Afacerilor Interne;
5. Tulburările asociate traumei și factorilor de stres;
6. Tulburările de personalitate;
7. Dificultăți ale conducerii;
8. Leadership și management;
9. Patologia organizațională;
10. Proceduri standardizate de evaluare; Distorsiuni și erori în procesul de formare a judecăților evaluative; Posibilități de minimizare a erorilor și distorsiunilor în deciziile din cadrul evaluării; Evaluarea observațiilor comportamentale;
11. Analiza muncii;
12. Aprecierea performanțelor;
13. Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale;
14. Statutul cadrelor militare - dispoziții generale, îndatoririle și drepturile cadrelor militare, recompense și sancțiuni;
15. Organizarea și funcționarea Direcției Generale de Protecție Internă, atribuțiile Direcției Generale de Protecție Internă, personalul, asigurarea logistică și financiară a Direcției Generale de Protecție Internă;
16. Infracțiuni de serviciu (Neglijența în serviciu, Divulgarea informațiilor secrete de stat, Divulgarea informațiilor secrete de serviciu sau nepublice, Neglijența în păstrarea informațiilor);
17. Dispoziții generale. Informații secrete de stat. Informații secrete de serviciu;
18. Dispoziții generale. Clasificarea și declasificarea informațiilor. Măsuri minime de protecție specifice claselor și nivelurilor de secretizare. Reguli generale privind evidenta, întocmirea, păstrarea, procesarea, multiplicarea, manipularea, transportul, transmiterea și distrugerea informațiilor clasificate. Protecția informațiilor secrete de stat;
19. Protecția informațiilor secrete de serviciu;
20. Ghidul de clasificare a informațiilor în MAI.

Bibliografie:

1. Legea nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România; Hotărârea Guvernului nr. 788/2005 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei

⁴ Se studiază legislația actualizată, cu toate evenimentele legislative intervenite

- de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România;
2. Hotărârea Convenției naționale a Colegiului Psihologilor din România nr. 4/2013 pentru aprobarea Codului deontologic al profesiei de psiholog cu drept la liberă practică și a Codului de procedură disciplinară;
 3. O.M.A.I nr. 23/2015 privind activitatea de psihologie în M.A.I, cu modificările și completările ulterioare;
 4. Procedura de sistem privind activitatea de asistență psihologică în Ministerul Afacerilor Interne PS-MAI-CPS-53 nr. 4559999/30.06.2020;
 5. American Psychiatric Association (2016). DSM-5 Manual de diagnostic și clasificare statistică a tulburărilor mintale, București: Editura Medicală Callisto – pag. 265-290; pag. 645-682;
 6. Zlate M.(2007), Tratat de psihologie organizațional-managerială, vol. 2, Iași, Editura Polirom – pag. 203-214; pag. 214-249; pag. 559-642;
 7. Karl Westhoff, Marie – Luise Kluck; traducere și adaptare Dragos Iliescu, Mihaela Minulescu, Cătălin Nedelcea, Ion Andrei, Raportul Psihologic: Redactare și evaluare, Cluj Napoca (Editura Sinapsis) – pag. 75 – 88; pag. 123-131; pag. 133-139; pag. 141-148;
 8. Bogathy, Zoltan (2004), Manual de psihologia muncii și organizațională, Ed. Polirom, Iași – pag. 53-71; pag. 135-154.
 9. Constituția României;
 10. Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare;
 11. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 76/2016 privind înființarea, organizarea și funcționarea Direcției Generale de Protecție Internă, aprobată cu modificări prin Legea nr. 194/2017;
 12. Codul penal;
 13. Legea nr. 182/2002 privind protecția informațiilor clasificate;
 14. Hotărârea Guvernului nr. 585/2002 pentru aprobarea Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România;
 15. Hotărârea Guvernului nr. 781/2002 privind protecția informațiilor secrete de serviciu;
 16. OMAI nr. S/389 din 17.02.2003 pentru aprobarea Ghidului de clasificarea a informațiilor în MAI, precum și a Listei cu informații secrete de serviciu în MAI, declassificat.