



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
DIRECȚIA GENERALĂ DE PROTECȚIE INTERNĂ
- COMISIA DE CONCURS -

TABEL

cu rezultatele obținute la proba interviu din cadrul concursului organizat în vederea ocupării postului de conducere vacant prevăzut cu funcția de șef serviciu II la Serviciul 2 al Direcției Speciale din cadrul Direcției Generale de Protecție Internă

Nr. crt.	Cod unic de identificare	NOTĂ la Capitolul I - Aprecierea cunoștințelor profesionale	NOTĂ la Capitolul III - Evaluarea aptitudinilor și abilităților specifice palierelor de conducere, precum și a motivațiilor relevante pentru îndeplinirea atribuțiilor asociate postului	Capitolul IV- Evaluarea atitudinilor și motivațiilor relevante pentru stabilirea integrității profesionale	Nota finală ¹ la proba interviu	Observații ²
1.	2210835	9,40	9,00	Nu au fost identificate elemente de profil indezirabil	9,32	PROMOVAT

¹Nota minimă de promovare a probei de concurs este 7,00, calculată ca medie ponderată între notele obținute la fiecare dintre cele două capitole, după cum urmează: 80% nota la capitolul I și 20% nota la capitolul III; Evaluarea candidaților se realizează de fiecare membru al comisiei de concurs în parte, inclusiv de către președintele comisiei;

Nota minimă de promovare la Capitolul I - 7,00, calculată ca medie aritmetică între notele acordate de fiecare evaluator, cu două zecimale, fără rotunjire; Nota la Capitolul I - se calculează prin însumarea punctajului obținut la fiecare dintre cele 3 întrebări ale capitolului și adăugarea unui punct din oficiu;

Nota minimă de promovare la Capitolul III - 7,00, calculată ca medie aritmetică între notele acordate de fiecare evaluator, cu două zecimale, fără rotunjire; Nota la Capitolul III - se calculează prin însumarea punctajului obținut la fiecare dintre cei 9 itemi ai capitolului și adăugarea unui punct din oficiu;

² La proba interviu este declarat „PROMOVAT” candidatul care a obținut minimum nota 7,00, atât la Capitolul I - Aprecierea cunoștințelor profesionale, cât și la Capitolul III - Evaluarea aptitudinilor și abilităților specifice palierelor de conducere precum și a motivațiilor relevante pentru îndeplinirea atribuțiilor asociate postului, și nu prezintă niciun element de profil indezirabil la Capitolul IV - Atitudini și motivații relevante pentru stabilirea integrității profesionale;

PRECIZARE: Capitolul II- nu se evaluează la acest nivel de management.